

The image features a dark blue background with four hands in silhouette, positioned to form a heart shape. The hands are arranged with two at the top and two at the bottom, their fingers interlocking to create the heart's outline. In the center of this heart, the word "eddd" is written in a bold, white, lowercase, sans-serif font.

**eddd**

**discover your founders**

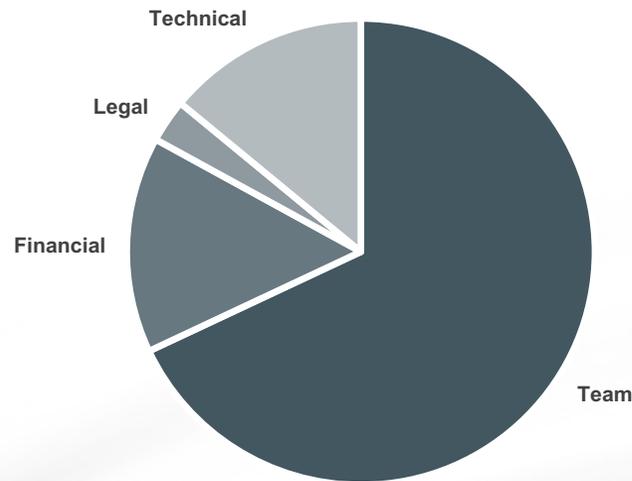
Nur Menschen können ein Unternehmen zum Erfolg führen und dessen Wert signifikant steigern

# ABER

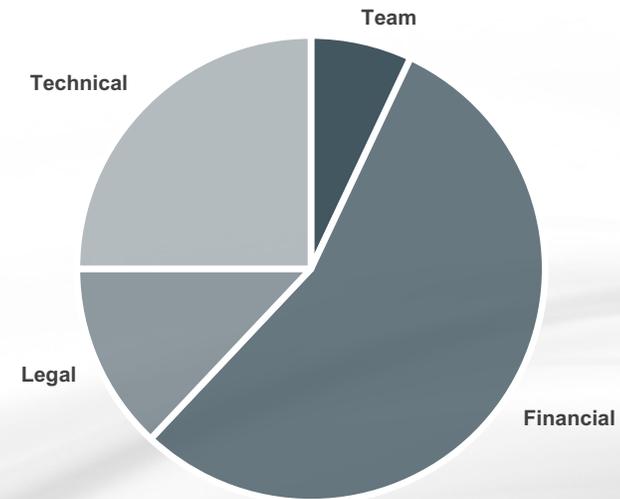
- Trotz der Wahrnehmung, dass das **Team das Wichtigste** ist, werden Entscheidungen rein **subjektiv** – nach Gefühl – getroffen
- **Financial, Technical** und **Legal** Due Diligence stehen im **Vordergrund**
- **Potentiale** und **Talente** werden **übersehen**
- Es wird ausschließlich **nur** die **aktuelle Unternehmensphase** beleuchtet

# >>> TEAM-TEAM-TEAM <<<

2-phasige Umfrage unter ca. 250 Business Angels & Ventures



Auf was sollte bei einer Due Diligence Wert gelegt werden?



Auf was legst du bei einer Due Diligence Wert und wird umgesetzt?

# EDD misst smart, effektiv und preiswert die erfolgsrelevanten Traits von Gründer- & Innovationsteams

- **Datenbasierte** Potential- und Risikoeinschätzung
- **3 Hauptfaktoren, 21 Subfaktoren**
- **Wissenschaftlich** fundierte Metaanalyse mit international gültigem **Benchmarking**
- Integratives **Narzissmusbarometer** > **Dunkle Triade** ab Q1/23
- **Phasenmatrix** mit Founding, Seed, Scaleup ab Q2/23
- Wertvolle **Grundlage** für **fundierte Investmententscheidungen**
- Bestens geeignet für **Ventures, Corporates** mit **BizDev-Fokus** und **M&A Transaktionen**, **Investoren Gruppen**, **CrowdFunding Plattformen**, **Business Angels**, **Banken ...** und die **Gründer selbst**.

## Emotionale Reife & Resilienz

Internale Kontrollüberz.	Lösungsorientierung	Gefühlsstabilität
Selbstwirksamkeit	Selbstkontrolle	Analysestärke
Ambiguitätstoleranz	Empathie	Stresstoleranz

## Energielevel & Ausdauer

Extraversion, Charisma	Beharrlichkeit
Risikoneigung	Gewissenhaftigkeit, Disziplin
Handlungstendenz	

## Orientierung & Innerer Antrieb

Innovationsfreude	Leistungsorientierung	Offenheit
Entrepreneurial Passion	Unabhängigkeitsstreben	Durchsetzungsfreude
		Werteorientierung

**edd**  
discover your founders

**EIGENSCHAFTEN VON GRÜNDERN**

- Locke - 80 Lebenslaufmerkmale > 5 erfolgsrelevante Persönlichkeitseigenschaften
- Robert Baron
- Stewart & Roth, Zhao & Seibert

...

**KORRELATION PERSÖNLICHKEIT MIT GRÜNDUNGSERFOLG & PERFORMANCE**

**Gründungserfolgskriterien**

- nach Rauch & Frese: Wachstumsindikatoren, Profitabilität/Effektivität und Ratings durch Kunden
- nach Zhao: Umsatzerlöse, Gewinn, Liquidität, Kapitalrendite und die Anlagerendite; bei den Kennzahlen wie Firmengröße (Zahl der Mitarbeiter), Produktivität (Output pro Person) und Nachhaltigkeit der Gründung sowie subjektive Einschätzungen der Leistung

**Metaanalysen**

- Collins et al, Miner & Raju, Rauch & Frese, Stewart & Roth, Zhao & Seibert
- Regulationsfokustheorie Higgins
- Baum, Locke

**Gewichtung**

- 3Phasen-Modell - Baron, Shane
- Cunneen, Mankelov, Gibson

...

**STUDIEN, METAANALYTISCHE STUDIEN & LITERATUR**

J. Robert Baum; 2001; Motivation Mediators of Entrepreneurs' Personal Characteristics and New Venture Performance

José C. Sánchez, Tania Carballo, Andrea Gutiérrez; 2011; The entrepreneur from a cognitive approach

EDD Research GmbH  
Institute of Emotional Due Diligence  
Softwarepark 37, 4232 Hagenberg  
AUSTRIA

38 Publikationen

11 Diplomarbeiten

73 Studien & Literatur

**edd**  
discover your founders

M. Caliendo, A. Kritikos; 2008; Is Entrepreneurial Success Predictable? An Ex-Ante Analysis of the Character-Based Approach

**FACHARTIKEL**

J. Robert Baum, Edwin A. Locke; 2004; Journal of Applied Psychology; The relationship of Entrepreneurial Traits, Skill and Motivation to subsequent Venture Growth

Robert Baron; 2008; Academy of Management Review; The role of affect in the entrepreneurial process. Academy of Management Review

Timothy A. Judge, Joyce E. Bono; 2001; Journal of Applied Psychology; Relationship of core self-evaluations traits—self-esteem, generalized self-efficacy, locus of control, and emotional stability—with job satisfaction and job performance: A meta-analysis.

**DIPLOMARBEITEN**

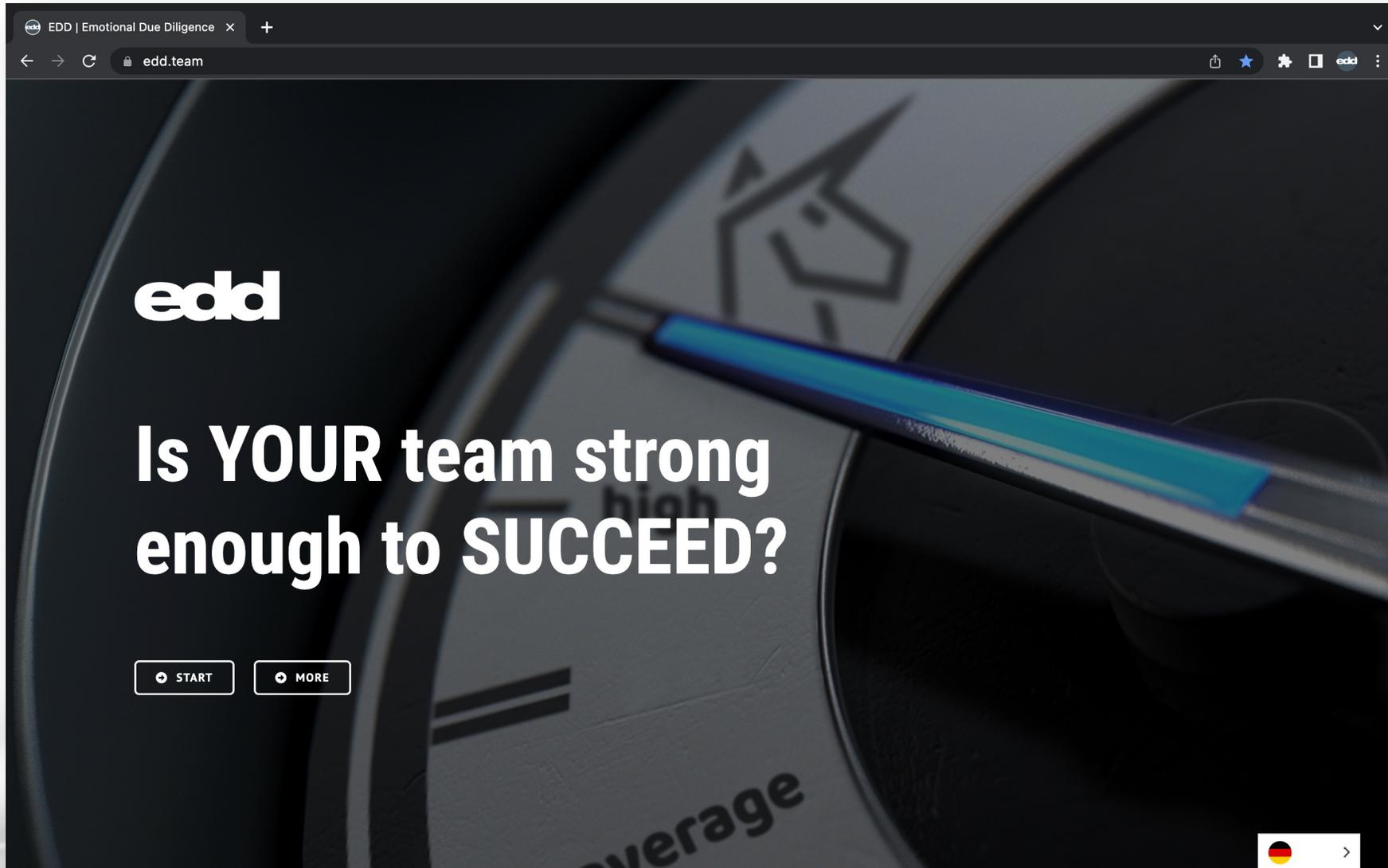
... Hochschule Aachen, Lehrstuhl für Innovation und Entrepreneurship; Persönlichkeitsmerkmale als Erfolgsfaktoren von Start-ups

Liv Kirsten Jacobsen 2003, Dissertation FB Erziehungswissenschaft, FU Berlin; Bestimmungsfaktoren für Erfolg im Entrepreneurship

Hell & Gatzka 2018, FH Nordwestschweiz, Hochschule für Angewandte Psychologie; Persönlichkeit und Gründungserfolg von Entrepreneuren und Entrepreneurinnen

...

EDD Research GmbH  
Institute of Emotional Due Diligence  
Softwarepark 37, 4232 Hagenberg  
AUSTRIA



The screenshot shows a web browser window with the URL `app.edd.team/Welcome`. The page header features the **edd** logo and the tagline "discover your founders". To the right of the logo, it displays "Guthaben: 3 EDD(s)", a "Willkommen" message, a navigation arrow, a chat icon, and a German flag. The main content area has a white background with a central heading: **Is your team strong enough to succeed?** Below this heading is a sub-heading: "Diese Frage beantwortet EDD – die weltweit erste Emotional Due Diligence für Gründer- und Innovationsteams." Two red buttons are positioned below the text: **EDD ANLEGEN** and **MEINE EDDS**. A large image of a human eye with a financial candlestick chart overlaid on the iris is shown on the left. To the right of the eye image, there is a section titled "High Potentials & Showstopper" with the sub-heading **Traits messen, fundiert entscheiden**. Below this, a paragraph explains: "Mit EDD werden erfolgsrelevante Faktoren der Persönlichkeit durchleuchtet und detailliert abgebildet. So wird es möglich, auch bei Soft Skills objektive, datenbasierte Entscheidungen zu treffen." A red **INFO** button is located below the paragraph. On the far right edge of the page, there is a vertical blue button labeled "Feedback" with a star icon. The footer contains the text: "© 2022 EDD GmbH | Impressum | Datenschutz | Cookie Einstellungen".

Neuen EDD anlegen - EDD - di x +

app.edd.team/Account/MyEds/New

**edd** discover your founders Guthaben: 3 EDD(s) Willkommen > 

### Neuen EDD anlegen

Titel:  Deadline-Datum:

### Team

Vorname	Nachname	Funktion	E-Mail
<input type="text" value="Andrea"/>	<input type="text" value="Außerdem"/>	<input type="text" value="CEO"/>	<input type="text" value="aau@maloas.cern"/>
<input type="text" value="Bernd"/>	<input type="text" value="Berger"/>	<input type="text" value="CTO"/>	<input type="text" value="bbe@maloas.cern"/>
<input type="text" value="Carina"/>	<input type="text" value="Castello"/>	<input type="text" value="CFO"/>	<input type="text" value="cca@maloas.cern"/>

+ Team-Mitglied hinzufügen

© 2022 EDD GmbH | Impressum | Datenschutz | Cookie Einstellungen

Ø 3-5 Teilnehmer

bis zu 10 Teilnehmer

Feedback

Survey - EDD - discover your f. x +

survey.edd.team/Question

**edd**  
discover your

302 Fragen

Wie stark stimmst Du dieser Aussage zu?

**Es macht mir Freude, mich an scheinbar unlösbaren Problemen zu versuchen.**

**Eigensicht**

stimme gar nicht zu      stimme voll und ganz zu

ZURÜCK      WEITER

0%      100%

Feedback

© 2022 EDD GmbH | Impressum | Datenschutz | Cookie Einstellungen

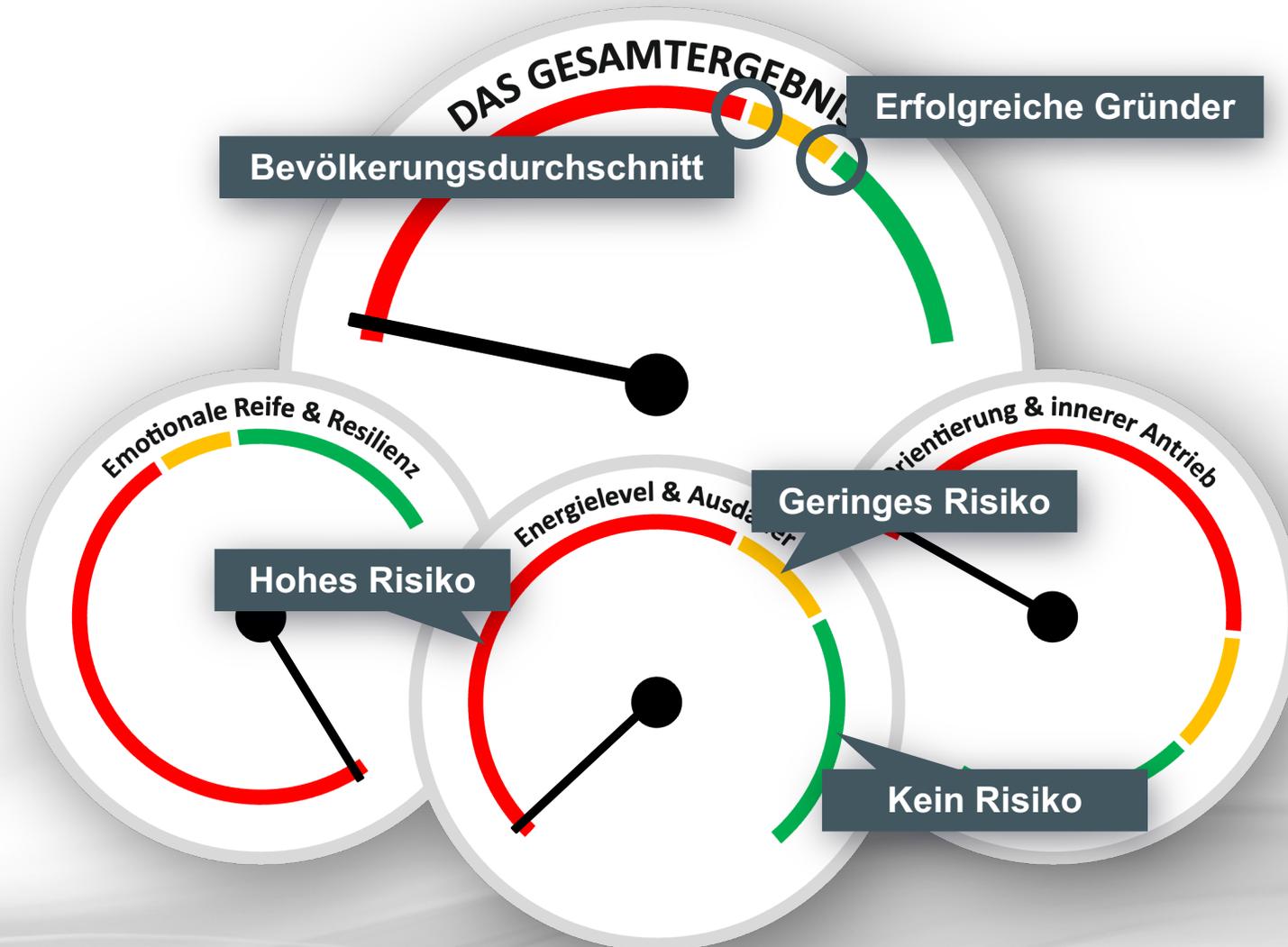
The screenshot shows a web browser window with the URL `survey.edd.team/Question`. The page header features the **edd** logo and the tagline "discover your founders" on the left, and a German flag on the right. The main content area displays a survey question in German: "Wie stark trifft diese Aussage auf Deine Kollegen zu?" followed by the statement "Er/sie versteht mich." Below this is a horizontal Likert scale with five segments. The second segment from the left is highlighted in dark grey and labeled "Fremdsicht" in a red speech bubble. The scale is labeled "trifft gar nicht zu" on the left and "trifft voll und ganz zu" on the right. The name "Laura Trial" is positioned above the scale. At the bottom of the scale are two buttons: "ZURÜCK" (left) and "WEITER" (right). A progress bar below the buttons shows 0% on the left and 100% on the right. A vertical blue "Feedback" button is on the right side of the page. The footer contains copyright information: "© 2022 EDD GmbH | Impressum | Datenschutz | Cookie Einstellungen".

The screenshot shows a web browser window with the URL `survey.edd.team/Question`. The page header features the EDD logo and a German flag. The main content area contains a survey question: "Wie hoch schätzt Du die Fähigkeiten in diesem Bereich ein?" followed by the sub-question "Auf sich selbst vertrauen". A red callout box labeled "Eigen- & Fremdsicht" points to a horizontal scale from "sehr niedrig" to "sehr hoch". Two progress bars are shown: "Fred Test" is approximately 30% complete, and "Laura Trial" is approximately 60% complete. Navigation buttons "ZURÜCK" and "WEITER" are visible, along with a "Feedback" button on the right. A progress indicator at the bottom shows 0% to 100%.

**edd**  
discover your founders

**MALOAS**  
7.2022

[www.edd.team](http://www.edd.team)



## Internale Kontrollüberzeugung – 01/21

### Teamformation



### Einzelauswertung



**Erfolgreiche Gründer**

## Ambiguitätstoleranz – 03/21

### Teamformation



### Einzelauswertung



**Bevölkerungsdurchschnitt**

**Beschreibt die Überzeugung, dass Ereignisse mit dem eigenen Verhalten zu steuern sind.**

Menschen mit hoher Kontrollüberzeugung glauben, dass der Erfolg weniger von äußeren Umständen bestimmt wird, sondern im Wesentlichen in den eigenen Händen liegt. Ereignisse werden als Konsequenz des eigenen Handelns erlebt.

**Beschreibt die Fähigkeit, mit widersprüchlichen, unklaren, unstrukturierten oder mehrdeutigen Situationen umzugehen.**

Ambiguitäts-(Ungewissheits-)toleranz ist das Gegenteil von Stereotypen-Denken und ermöglicht es, Gegebenheiten differenziert, vielschichtig und dabei positiv wahrzunehmen. Es wird akzeptiert, dass es in manchen Fällen keine eindeutigen Zuordnungen, klaren Antworten und schnellen Lösungen gibt. Menschen mit hoher Ambiguitätstoleranz sind wahre Improvisationstalente: Sie sind in der Lage, sich schnell auf komplexe und sich verändernde Bedingungen einzustellen und dabei stets handlungsfähig zu bleiben.

## Handlungstendenz – 14/21

### Teamformation



### Einzelauswertung



**Erfolgreiche Gründer**

Beschreibt die Realisierung von Handlungsabsichten - die Bereitschaft, unternehmerische Möglichkeiten tatsächlich auch zu ergreifen.

Während andere ihre Umwelt einfach zur Kenntnis nehmen, sehen Handlungsbereite diese voller Chancen und Möglichkeiten und sind bereit, unmittelbar aktiv zu werden, wenn es sich lohnt.

## Entrepreneurial Passion – 17/21

### Teamformation



### Einzelauswertung



**Bevölkerungsdurchschnitt**

Beschreibt den Grad an Emotion, der mit dem Rollenverständnis in Bezug auf Entrepreneurship einhergeht und für die eigene Identität bedeutsam ist.

Unternehmerisch passionierte Menschen sind bereit, sich ihren Zielen mit vollem Elan, unter Aufbringung all ihrer Kräfte zu verschreiben. Sie leben und lieben, was sie tun, was wiederum als wahrer Energiebooster wirkt und es ihnen ermöglicht, Großes zu erreichen. Leidenschaft ist zudem ansteckend: Für unternehmerisch passionierte Menschen ist es ein Leichtes, andere (Kunden, Partner, Mitarbeiter, ...) zu begeistern und anzuspornen und so den Erfolg der Unternehmung zu begünstigen.

**MALOAS**



**Andrea Ausserdem**

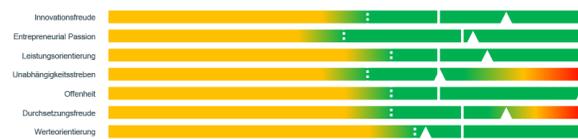
Emotionale Reife & Resilienz



Energielevel & Ausdauer



Orientierung & Innerer Antrieb



Fremdsicht ▲ Eigensicht ▲



**Werte**  
Gemeinschaft Familie Unabhängigkeit Freiheit

**MALOAS**



**Bernd Berger**

Emotionale Reife & Resilienz



Energielevel & Ausdauer



Orientierung & Innerer Antrieb



**Eigensicht** **Fremdsicht**



**Werte**  
Gesundheit, Kreativität, Respekt, Liebe, Familie, Fairness, Ganzheitlichkeit, Natürlichkeit

**MALOAS**



**Carina Castello**

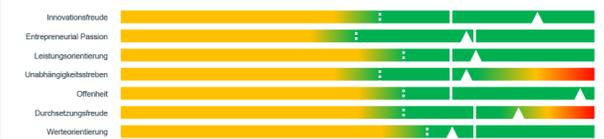
Emotionale Reife & Resilienz



Energielevel & Ausdauer



Orientierung & Innerer Antrieb



Fremdsicht ▲ Eigensicht ▲



**Werte**  
Familie Freunde Harmonie Freude

**Einmalig**

**750,-**  
pro Team

**5er Block**

**650,-**  
pro Team

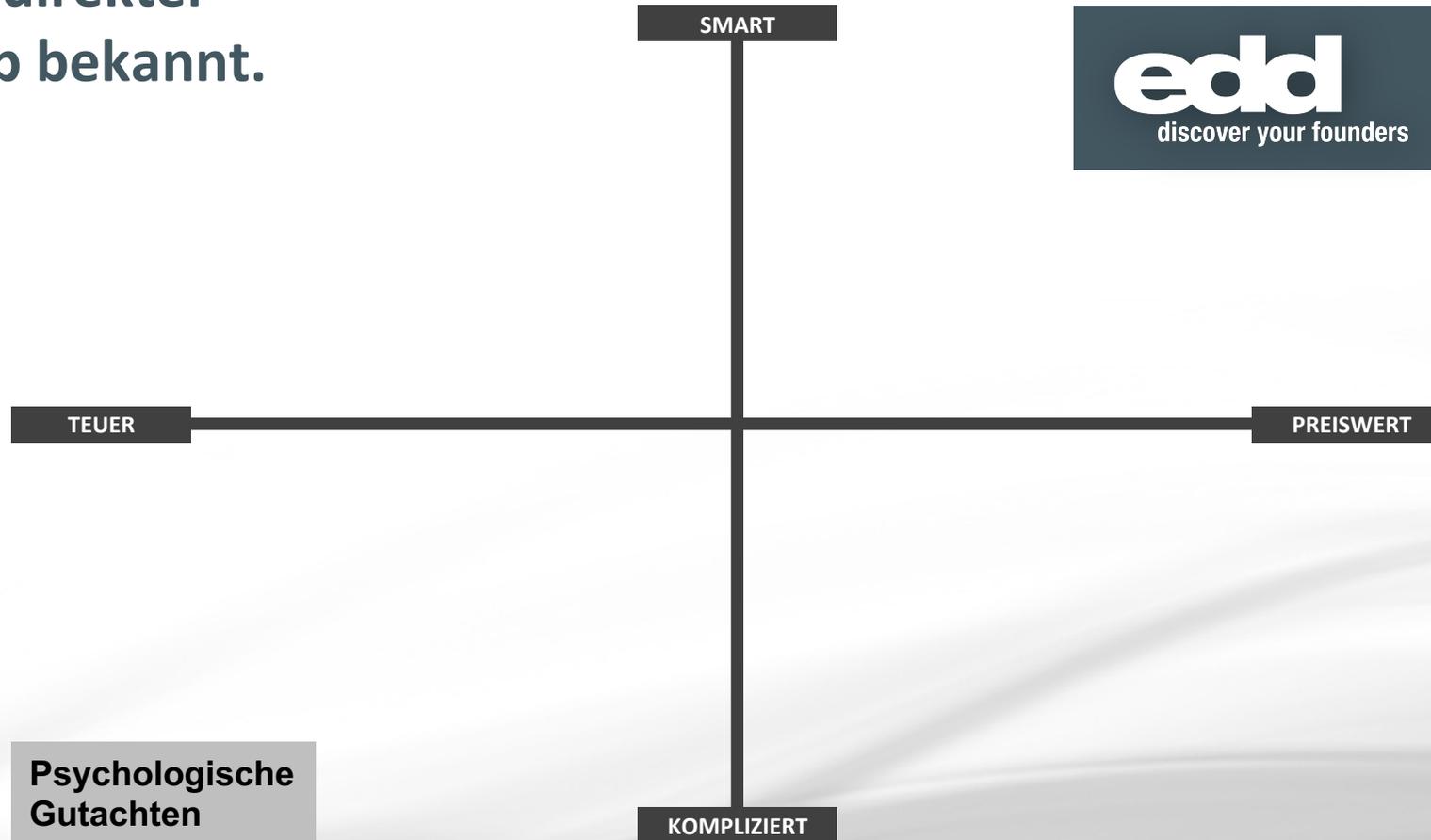
**10er Block**

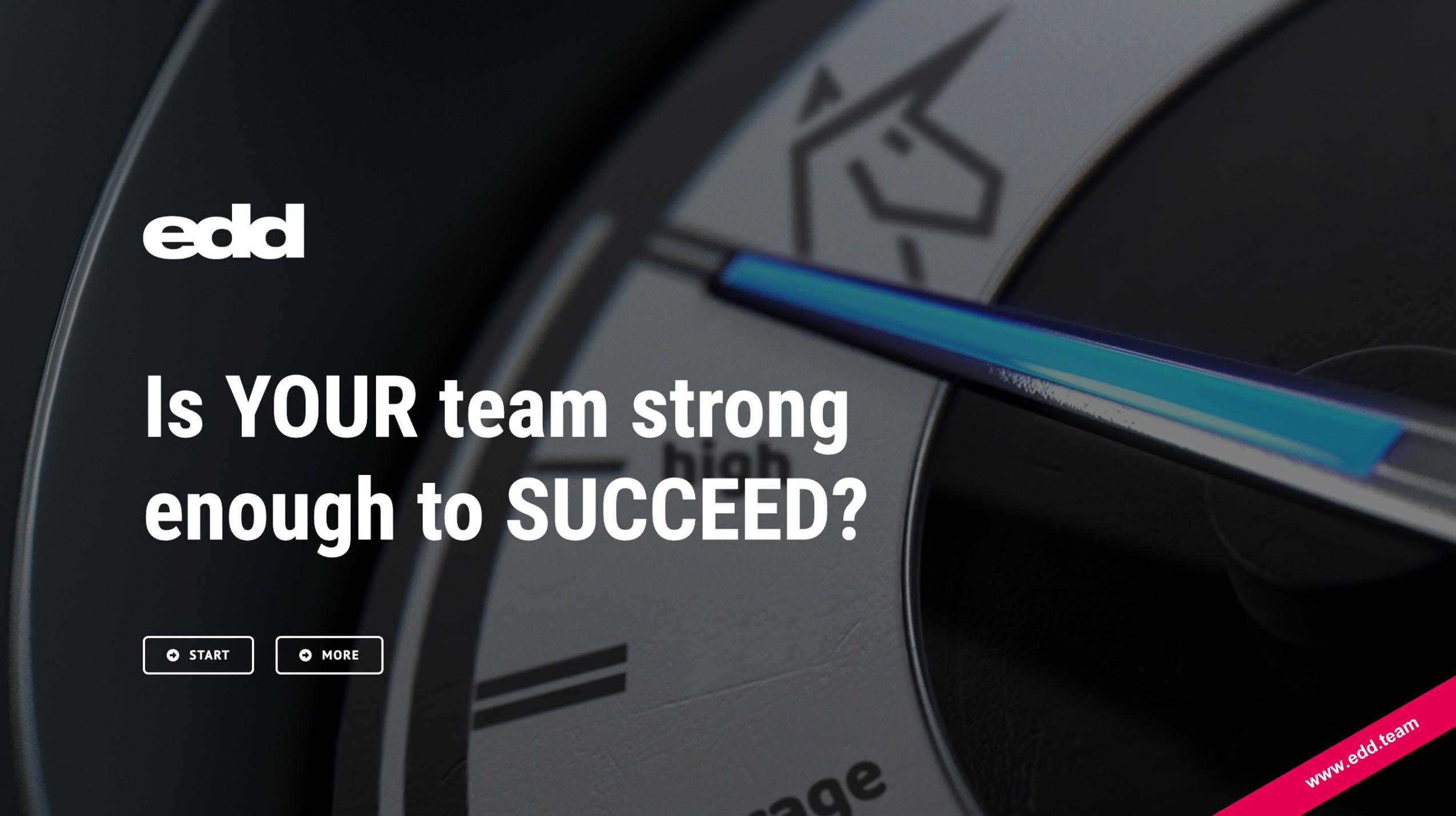
**550,-**  
pro Team

Anwendung bei Bedarf ohne zeitliche Einschränkung; Preis pro Analyse zzgl. MwSt.

**EDD wird international  
etablierter und  
anerkannter Standard  
für Team Due Diligence**

Es ist kein direkter  
Mitbewerb bekannt.





**edd**

**Is YOUR team strong  
enough to SUCCEED?**

▶ START

▶ MORE

[www.edd.team](http://www.edd.team)



**eddd**

**discover your founders**

**EDD Research GmbH**

Institute of Emotional Due Diligence

Softwarepark 37, 4232 Hagenberg, AUSTRIA

office@edd.com, +43 664 1420248