

eddd
discover your founders

MALOAS

7.2022

Index

Wissenswertes.....	03
Das Gesamtergebnis.....	07
Emotionale Reife & Resilienz.....	09
Internale Kontrollüberzeugung.....	10
Selbstwirksamkeit.....	11
Ambiguitätstoleranz.....	12
Lösungsorientierung.....	13
Selbstkontrolle.....	14
Empathie.....	15
Gefühlsstabilität.....	16
Analysestärke.....	17
Stresstoleranz.....	18
Energielevel & Ausdauer.....	19
Gewissenhaftigkeit, Disziplin.....	20
Beharrlichkeit.....	21
Risikoneigung.....	22
Extraversion, Charisma.....	23
Handlungstendenz.....	24
Orientierung & Innerer Antrieb.....	25
Durchsetzungsfreude.....	26
Innovationsfreude.....	27
Entrepreneurial Passion.....	28
Leistungsorientierung.....	29
Unabhängigkeitsstreben.....	30
Offenheit.....	31
Werteorientierung.....	32
Die Teammitglieder im Detail.....	33
Andrea Ausserdem.....	34
Bernd Berger.....	35
Carina Castello.....	36
Denis Deckel.....	37
Emma Eberhofer.....	38
Fredl Funny.....	39

WISSENSWERTES

GRUNDLAGE

Seit Anfang des vorigen Jahrhunderts beschäftigen sich Ökonomen und Wirtschaftspsychologen mit dem Versuch, das Gründungsgeschehen zu analysieren und über die Identifizierung von relevanten Persönlichkeitseigenschaften die Erfolgsaussichten zu beurteilen. Eigenschaften - oder auch „Persönlichkeitsmerkmale“ oder „Traits“ sind dabei als Verhaltens- oder Erlebensweisen zu verstehen, die sich konstant über die Zeit hinweg und in unterschiedlichen Situationen zeigen. Sie entstehen im Laufe der persönlichen Entwicklung im Zusammenwirken von Anlage- und Umweltfaktoren. Für **EDD** wurden aus einer Vielzahl an Publikationen und Longitudinalstudien die wesentlichen Erkenntnisse und Übereinstimmungen herausgefiltert und mit entsprechenden Werten hinterlegt, um Risikokapitalinvestoren handfeste Zahlen zu einem bislang kaum greifbaren Thema an die Hand zu geben, die eine konkrete und nachvollziehbare Einschätzung des künftigen Unternehmenserfolges erlauben. **EDD** erfasst 21 aus der spezifischen Fachliteratur sowie aktuellen Studien abgeleitete Determinanten, zeigt auf, in welchem Ausmaß diese bei den Befragten vorhanden sind und setzt die Ergebnisse in Relation zu denen des Bevölkerungsdurchschnitts und denen erfolgreicher Entrepreneur:innen. Erfolgreiches Entrepreneurship definiert sich dabei sowohl nach quantitativen (KPIs) als auch nach qualitativen Kriterien wie Markenbekanntheit, Wettbewerbsfähigkeit oder Kundenzufriedenheit. Die verwendeten Daten umfassen Unternehmen aller Branchen aus Deutschland, Österreich und der Schweiz und werden kontinuierlich aktualisiert.

METHODIK

Die Erhebung erfolgt mittels Online-Fragebogen. Über eine 6-stufige Likert-Skala (stimme gar nicht zu - stimme voll und ganz zu, trifft gar nicht zu - trifft voll und ganz zu) werden spezifische Aussagen von den Teilnehmern bewertet und Fähigkeiten gewichtet (sehr niedrig - sehr hoch). **EDD** beruht prinzipiell auf Selbsteinschätzung. Allerdings wird - anders als bei klassischen Fragebögen zu Persönlichkeitsmerkmalen - nicht nur die Eigensicht, sondern zudem die Sichtweise der jeweils anderen Teammitglieder integriert. Mit diesem mehrdimensionalen Vorgehen wird zum einen die Validität der Ergebnisse erhöht, zum anderen wird den Teilnehmern über das Herstellen einer Relation auch die Differenzierung und damit eine realistische Einschätzung erleichtert.

ERGEBNISSE

Benchmarkvergleich (Abb.01)

Die Grafiken zeigen das jeweilige Ergebnis im Vergleich zum Bevölkerungsdurchschnitt (gestrichelte Linie) und dem erfolgreicher Entrepreneur:innen (durchgehende Linie). Die angegebenen Referenzwerte beruhen auf Studienergebnissen von Baum, Locke & Smith (2001), Stewart & Roth (2001), Baum & Locke (2004), Miner & Raju (2004), Zhao & Seibert (2006), Rauch & Frese (2007), Vance & Choi (2008), Frese (2009), Zhao et al (2010), Jain (2011), Brandstätter et al (2013), Cardon, Gläuser et al. (2017), diversen Dissertationen aus den Fachbereichen Arbeits- und Organisationspsychologie und Wirtschafts- und Sozialwissenschaften sowie Ergebnissen aus myTYPE®, dem Big Five personality traits model sowie dem EIAM Charakter-Typen-Modell.

Homogenität oder Heterogenität innerhalb der Traits (Abb.02)

Teams haben sich insbesondere dann als erfolgreich erwiesen, wenn sie sich in ihren Kompetenzen, aber auch in ihren persönlichen Eigenschaften ergänzen. Während bei bestimmten Merkmalen „je höher, desto besser“ gilt, verlangen andere, wenn sie besonders stark ausgeprägt sind, nach einem Gegenpol innerhalb des Teams (Bsp. Risikoneigung).

Toleranzbereich bzw. potentielles Risiko durch extreme Ausprägungen (Abb.03)

Das Maximum ist nicht immer maximal positiv! Bestimmte Eigenschaften können sowohl eine Stärke als auch eine Schwäche darstellen: Sind diese in überhöhtem Ausmaß vorhanden, können sie sogar zur Gefahr für die Unternehmung werden. Es geht also um die optimale Ausprägung, die zum Erfolg führt.

Der Gesamtüberblick (Abb.04)

Der **EDD** Tacho zeigt die Ergebnisse im Überblick sowie - anhand von Ampelfarben - wie diese einzuordnen sind. Zu beachten ist, dass ein „Entrepreneurial Mindset“ die Grundvoraussetzung bildet, um für alles gewappnet zu sein, was im Zuge der ersten Wachstumsschritte kommen mag, jedoch immer Zusammenspiel mit einer Vielzahl an Hard Facts (KnowHow, Branchenkenntnis, Finanzen, ...) zu sehen ist.

Fremd- & Eigensicht (Abb.05)

Zeigt den Grad der Übereinstimmung zwischen Selbsteinschätzung und der Einschätzung durch die Teamkollegen.

INTERPRETATION DER GRAFIKEN

Abb.01 - Benchmarkvergleich

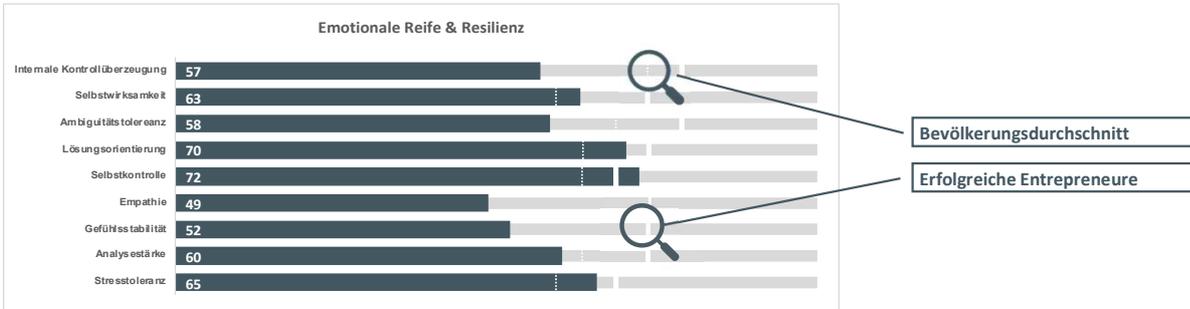


Abb.02 - Homogenität

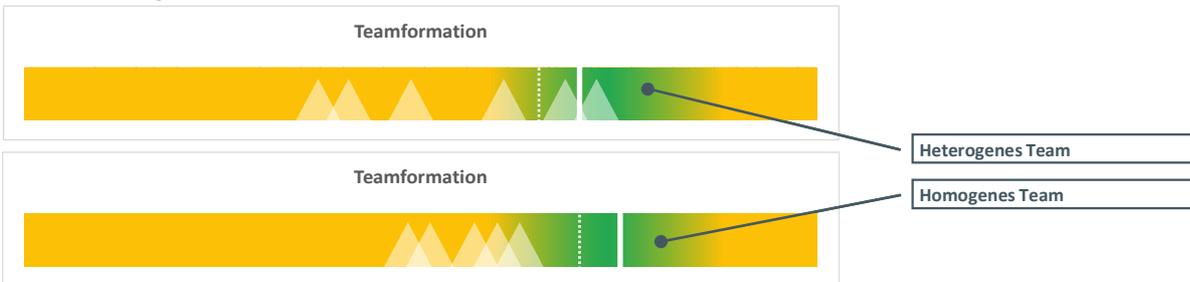
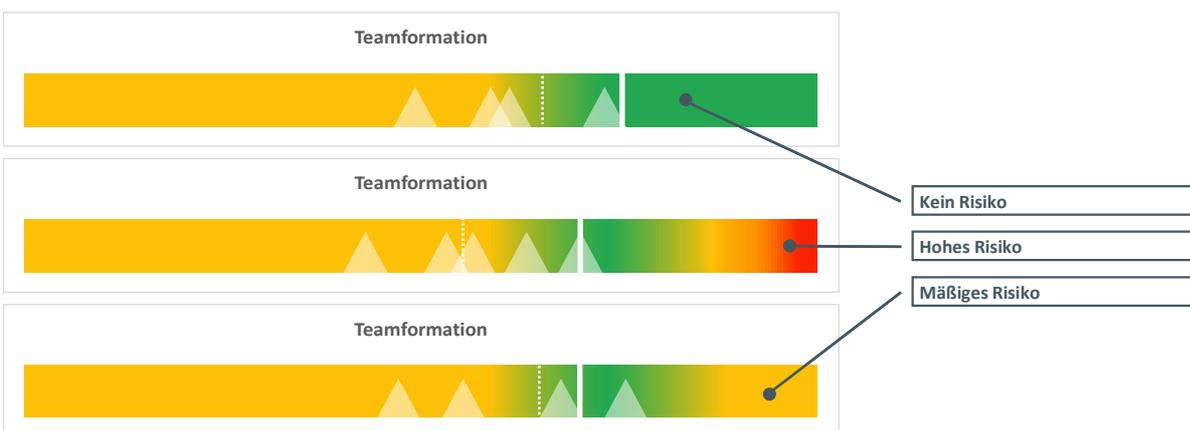


Abb.03 - Potentielles Risiko



INTERPRETATION DER GRAFIKEN

Abb.04 - Gesamtauswertung

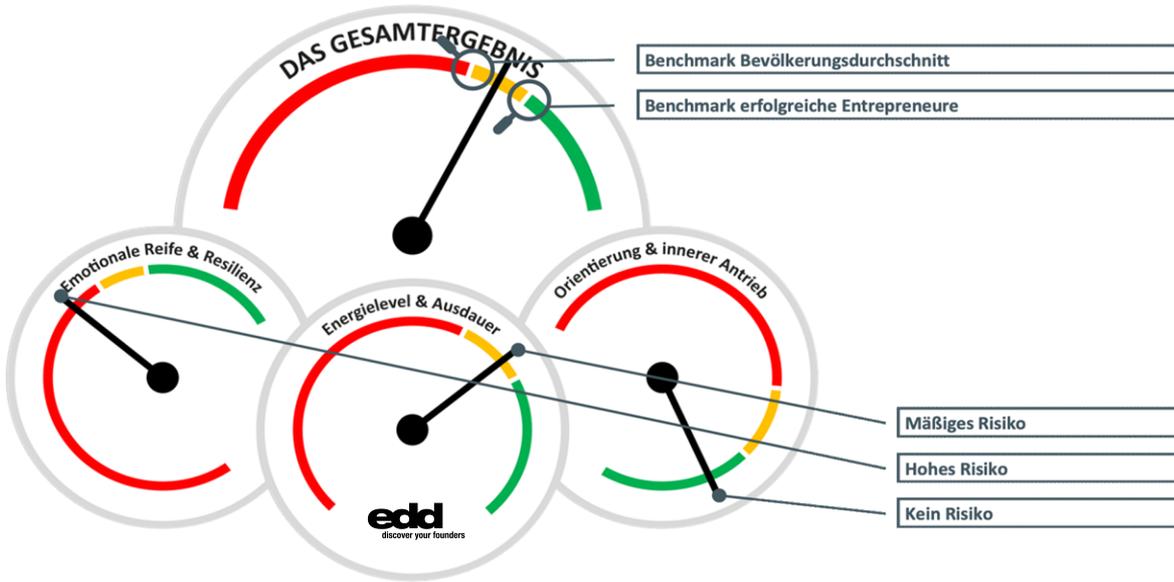
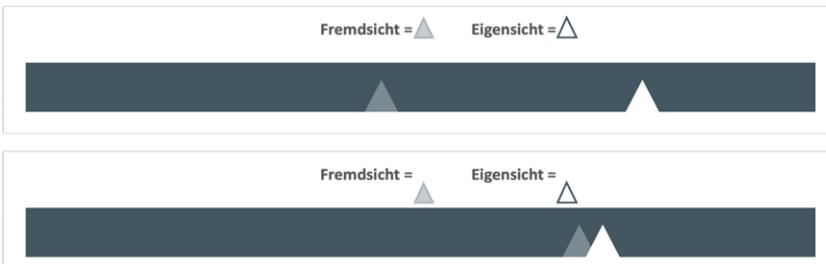
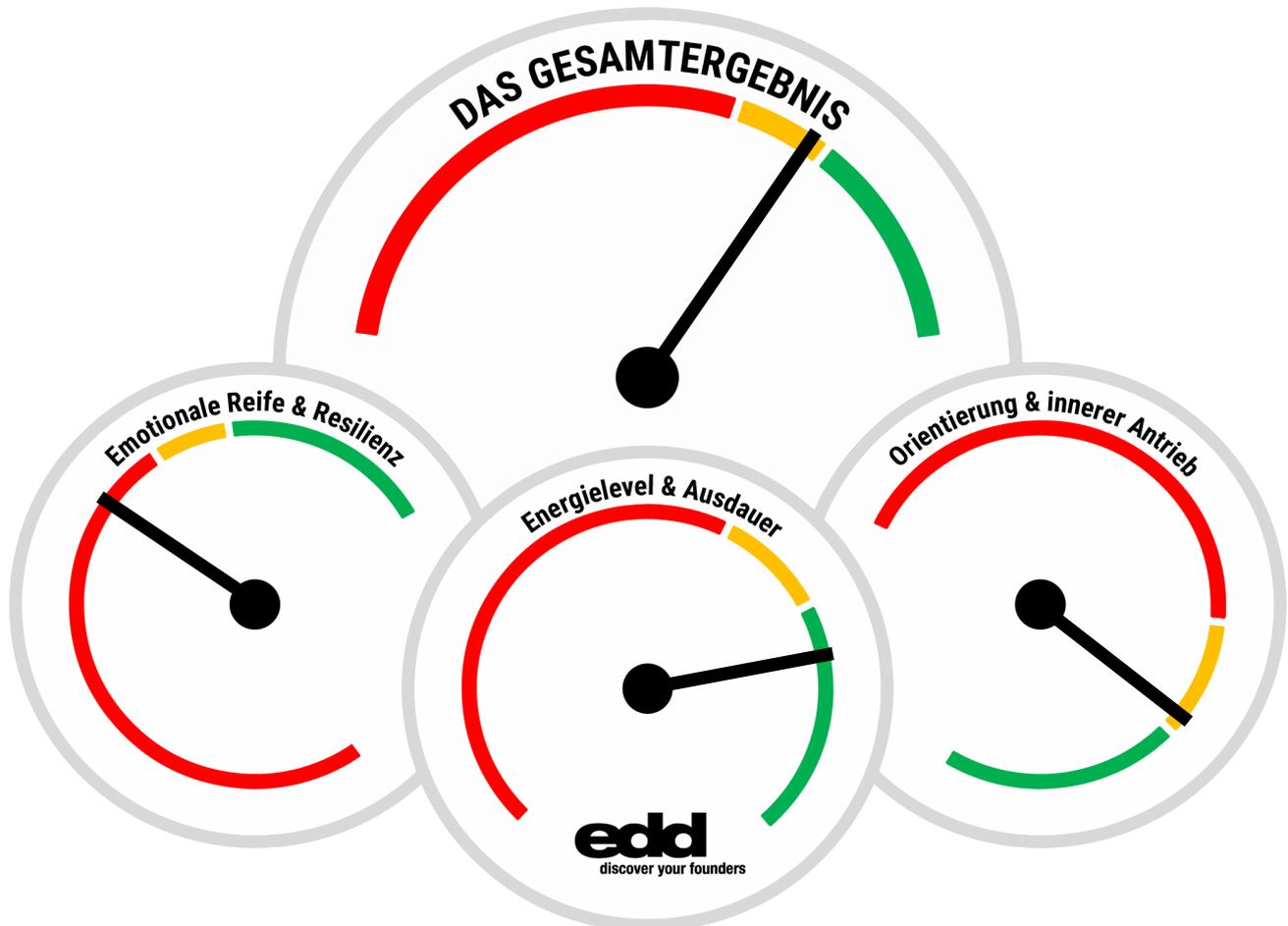


Abb.05 - Eigen- & Fremdsicht



DAS GESAMTERGEBNIS



Die Erfolgswahrscheinlichkeit des Teams

Der EDD Tacho zeigt die Ergebnisse im Überblick sowie - anhand von Ampelfarben - wie diese einzuordnen sind. Befindet sich die Nadel im grünen Bereich, entsprechen die persönlichen Eigenschaften und Motive des Teams denen erfolgreicher Entrepreneur, woraus sich eine relative Erfolgswahrscheinlichkeit ableiten lässt. Rot würde bedeuten, dass die Ausprägung der Faktoren unterhalb des Bevölkerungsdurchschnitts liegt.

EMOTIONALE REIFE & RESILIENZ

Internale Kontrollüberzeugung

Beschreibt die Überzeugung, dass Ereignisse mit dem eigenen Verhalten zu steuern sind.

Menschen mit hoher Kontrollüberzeugung glauben, dass der Erfolg weniger von äußeren Umständen bestimmt wird, sondern im Wesentlichen in den eigenen Händen liegt. Ereignisse werden als Konsequenz des eigenen Handelns erlebt.

Teamformation



Einzelauswertung



Selbstwirksamkeit

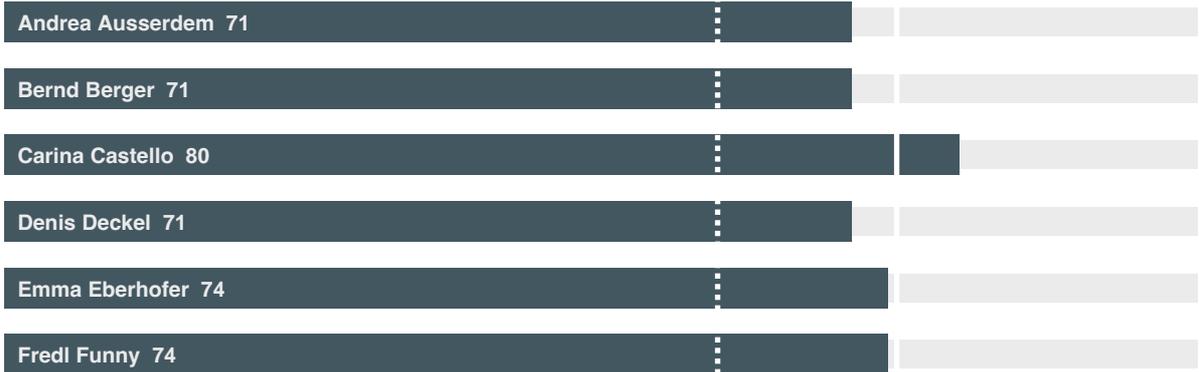
Beschreibt die Zuversicht, künftige Herausforderungen aufgrund der eigenen Fähigkeiten erfolgreich lösen zu können.

Personen mit starker Selbstwirksamkeit erholen sich schneller von Rückschlägen, bringen höheres Engagement auf, um Hürden zu überwinden und erhöhen damit die Erfolgswahrscheinlichkeit.

Teamformation



Einzelauswertung



Ambiguitätstoleranz

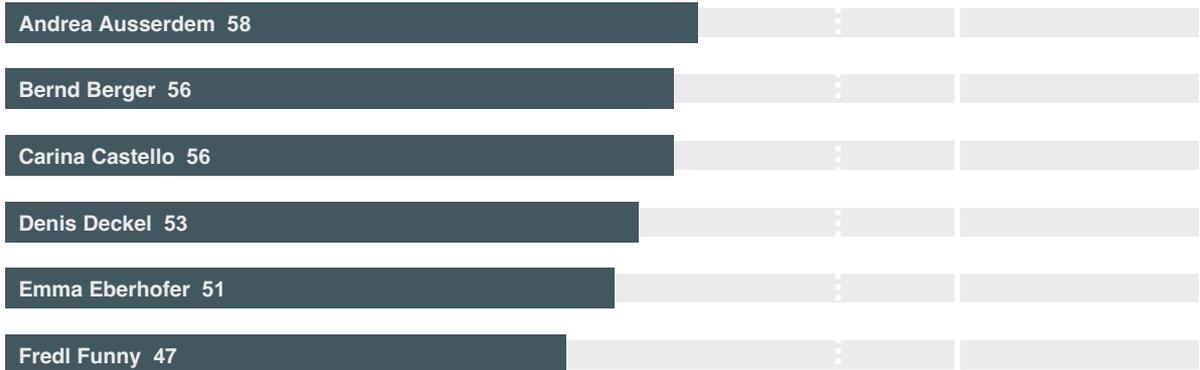
Beschreibt die Fähigkeit, mit widersprüchlichen, unklaren, unstrukturierten oder mehrdeutigen Situationen umzugehen.

Ambiguitäts-(Ungewissheits-)toleranz ist das Gegenteil von Stereotypen-Denken und ermöglicht es, Gegebenheiten differenziert, vielschichtig und dabei positiv wahrzunehmen. Es wird akzeptiert, dass es in manchen Fällen keine eindeutigen Zuordnungen, klaren Antworten und schnellen Lösungen gibt. Menschen mit hoher Ambiguitätstoleranz sind wahre Improvisationstalente: Sie sind in der Lage, sich schnell auf komplexe und sich verändernde Bedingungen einzustellen und dabei stets handlungsfähig zu bleiben.

Teamformation



Einzelauswertung



Lösungsorientierung

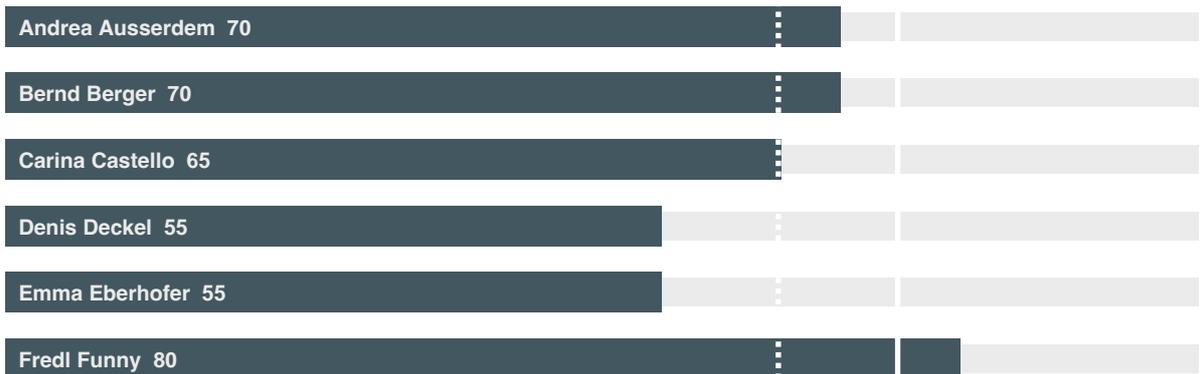
Beschreibt eine optimistische und zugleich realistische Grundhaltung sowie den konstruktiven Umgang mit negativen Erfahrungen.

Lösungsorientierte Menschen sehen bei Problemen weder weg oder versuchen diese schön zu reden, noch versuchen sie, diese bis ins Detail zu analysieren. Sie erkennen die Situation sachlich und nüchtern und suchen nach möglichst direkten Lösungsmöglichkeiten. Sie fokussieren nicht das Problem, sondern den Wunschzustand und versuchen, die dafür nötigen Ressourcen aufzubringen.

Teamformation



Einzelauswertung



Selbstkontrolle

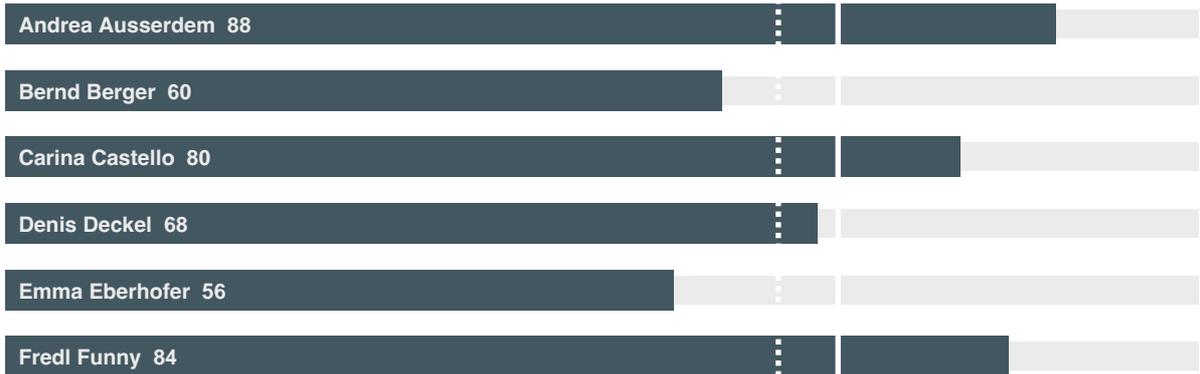
Beschreibt die Fähigkeit, die eigenen Impulse zu regulieren und die Energie aufgaben- und zielorientiert einzusetzen.

Menschen mit ausgeprägter Selbstkontrolle sind intrinsisch diszipliniert. Sie denken, bevor sie handeln und sind meist stark in Aufgabenplanung, Organisation und Priorisierung.

Teamformation



Einzelauswertung



Empathie

Beschreibt die Fähigkeit, emotionale Zustände und Bedürfnisse wahrzunehmen.

Empathische Menschen erhöhen nicht nur die unternehmerischen Erfolgschancen, weil sie in der Lage sind, Bedürfnisse in Produkte und (Kunden-)Beziehungen zu integrieren. Die Fähigkeit, mitzufühlen, macht sich auch in der Unternehmenskultur und der Mitarbeiterbindung bemerkbar.

Teamformation



Einzelauswertung

Andrea Ausserdem 69

Bernd Berger 77

Carina Castello 71

Denis Deckel 69

Emma Eberhofer 69

Fredl Funny 57

Gefühlsstabilität

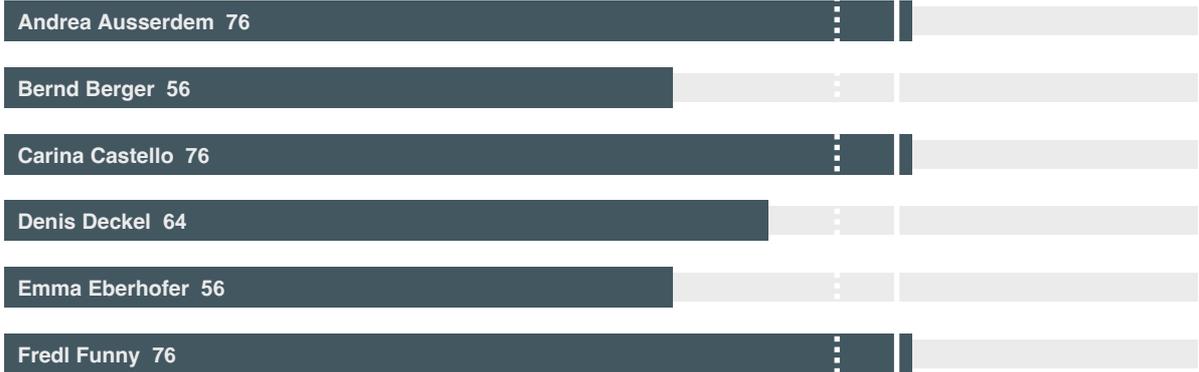
Beschreibt den Grad des seelischen Gleichgewichts.

Emotional stabile Menschen sind ruhig, besonnen und selbstsicher. Ihre Gefühle können sie durchaus intensiv wahrnehmen, lassen sich von diesen aber nicht bestimmen oder aus der Bahn werfen. Sie können Emotionen besser filtern, analysieren und kontrollieren als labile (vulnerable) Menschen.

Teamformation



Einzelauswertung



Analysestärke

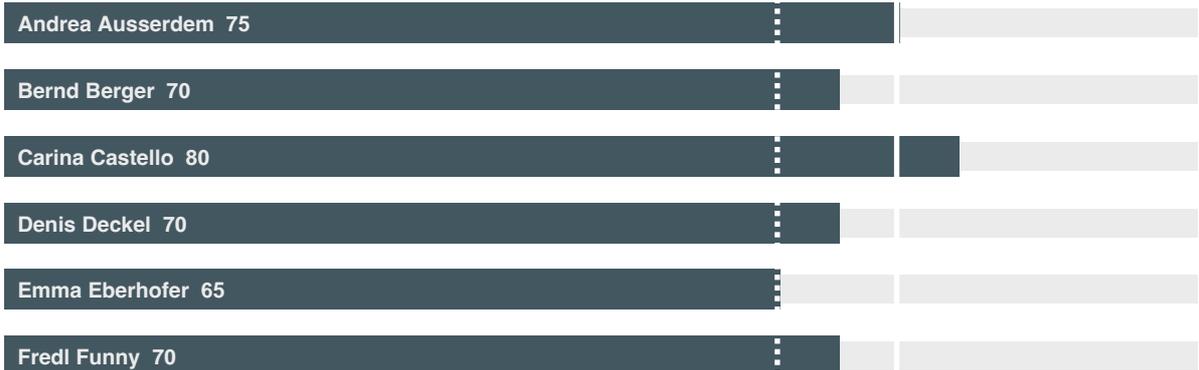
Beschreibt die Fähigkeit, einen Perspektivwechsel zu vollziehen.

Analysestarke Personen verlassen sich nicht nur auf das, was sie (glauben zu) wissen, was sie gelernt haben oder was bislang funktioniert hat. Sie hinterfragen und sind - im Gegensatz zu Menschen, die sich in ihren Meinungen und Weltanschauungen lediglich bestätigt wissen wollen - bereit, ihre bisherigen Ansichten jederzeit zu verändern und Situationen neu zu bewerten.

Teamformation



Einzelauswertung



Stresstoleranz

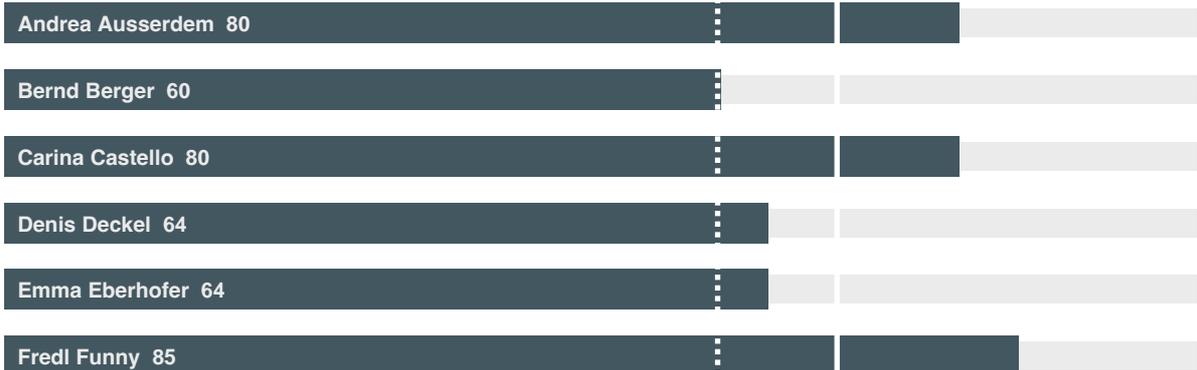
Beschreibt die psychische Widerstandskraft bzw. die Resistenz gegenüber Belastungen, Stresssituationen oder plötzliche Veränderungen.

Personen mit ausgeprägter Stresstoleranz verfügen über eine hohe emotionale Stabilität und innere Balance. Sie arbeiten auch unter Druck konzentriert und bewahren in jeder Lebenslage einen kühlen Kopf. Stressresistente Menschen wissen, dass sie über Wissen, Taktiken, Fähigkeiten und Strategien verfügen, um Krisen bewältigen zu können.

Teamformation



Einzelauswertung



ENERGIELEVEL & AUSDAUER

Gewissenhaftigkeit, Disziplin

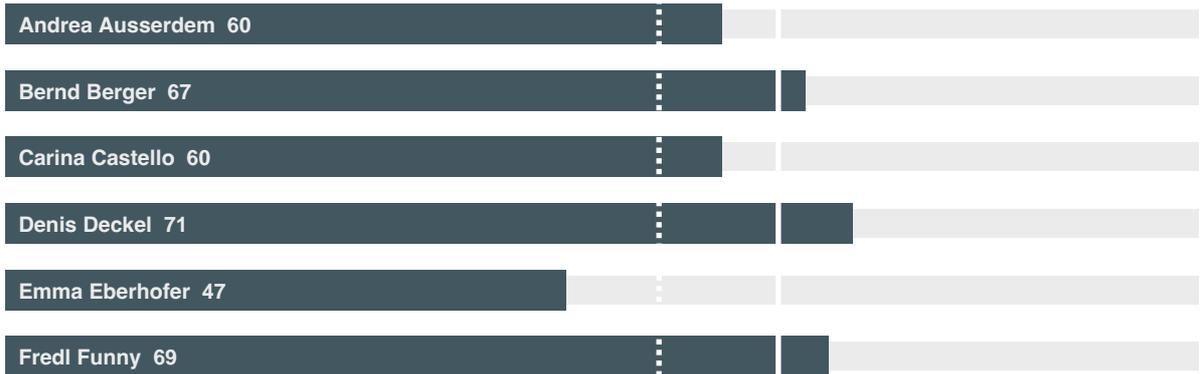
Beschreibt die Zielstrebigkeit, Ordnungsliebe und Genauigkeit.

Personen mit einer hohen Ausprägung in diesem Bereich arbeiten korrekt, sind nicht so leicht von ihren Zielen abzubringen und neigen häufig zum Perfektionismus.

Teamformation



Einzelauswertung



Risikoneigung

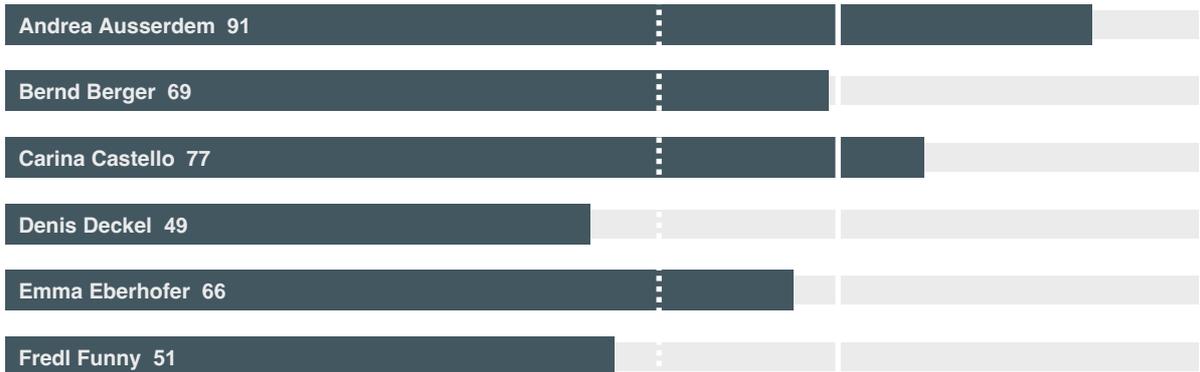
Beschreibt die Bereitschaft, Entscheidungen auch unter Unsicherheit zu treffen und dabei ein mögliches Scheitern zu akzeptieren.

Radikale/disruptive Innovation ist mit einem weit höheren Risiko verbunden als dynamisch-kontinuierliche Innovation. Insofern stellt die Bereitschaft, ein solches Risiko einzugehen, eine grundlegende Voraussetzung dar, eine solche Unternehmung zum Erfolg zu führen. Personen mit hoher Risikoneigung sind bereit, Fehlschläge im Sinne von finanzieller wie auch persönlicher Verluste in Kauf zu nehmen, sofern sie die Chance auf Erfolg höher bewerten als die Wahrscheinlichkeit des Scheiterns.

Teamformation



Einzelauswertung



Extraversion, Charisma

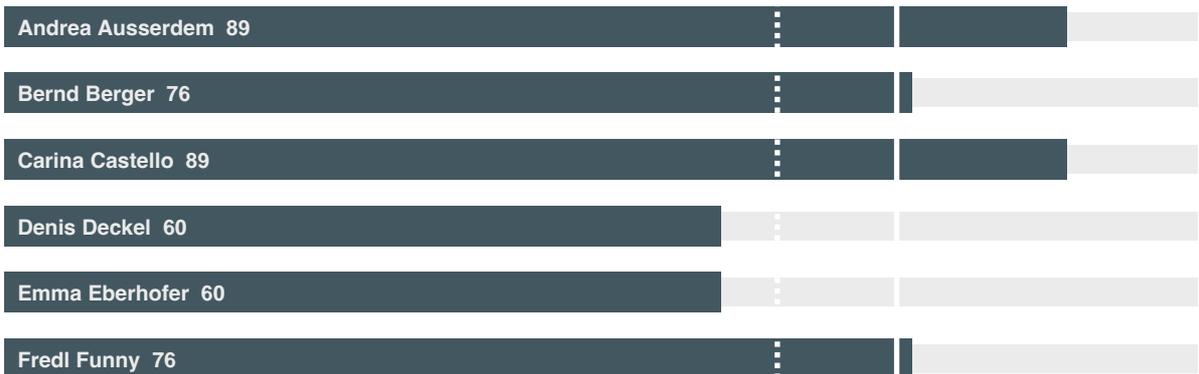
Beschreibt die emotionale Ausdrucksfähigkeit, Selbstvertrauen, Selbstbestimmung und Freiheit von inneren Konflikten.

Charismatische Menschen sind keine Verwalter des Status Quo. Sie suchen Stimulation, setzen sich idealisierte Ziele und zeigen ein starkes Commitment diesen Zielen gegenüber. Menschen mit einem hohen Grad an Extraversion wirken aktiv, dominant und sind sozial energiegeladen. Sie setzen hohe Erwartungen und zugleich großes Vertrauen in ihre Mitstreiter, die sie mit sozialer Kompetenz lenken, inspirieren und dazu motivieren, die eigenen Interessen der gemeinsamen Mission unterzuordnen.

Teamformation



Einzelauswertung



Handlungstendenz

Beschreibt die Realisierung von Handlungsabsichten - die Bereitschaft, unternehmerische Möglichkeiten tatsächlich auch zu ergreifen.

Während andere ihre Umwelt einfach zur Kenntnis nehmen, sehen Handlungsbereite diese voller Chancen und Möglichkeiten und sind bereit, unmittelbar aktiv zu werden, wenn es sich lohnt.

Teamformation



Einzelauswertung



ORIENTIERUNG & INNERER ANTRIEB

Durchsetzungsfreude

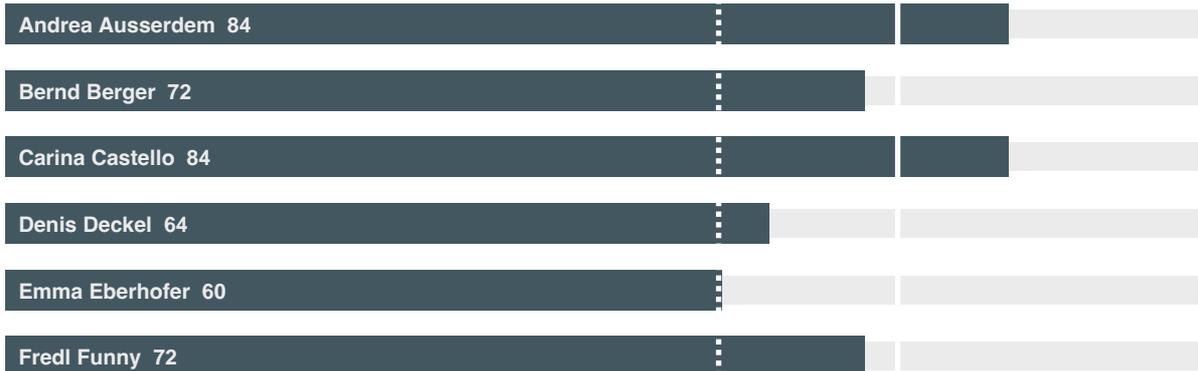
Beschreibt die Tendenz, sich anderen gegenüber zu behaupten und Widerstände aktiv zu überwinden.

Personen mit hoher Durchsetzungsfreude haben ein eher dominantes Auftreten und stellen in sozialen Situationen ihre eigenen Bedürfnisse über die Bedürfnisse anderer.

Teamformation



Einzelauswertung



Innovationsfreude

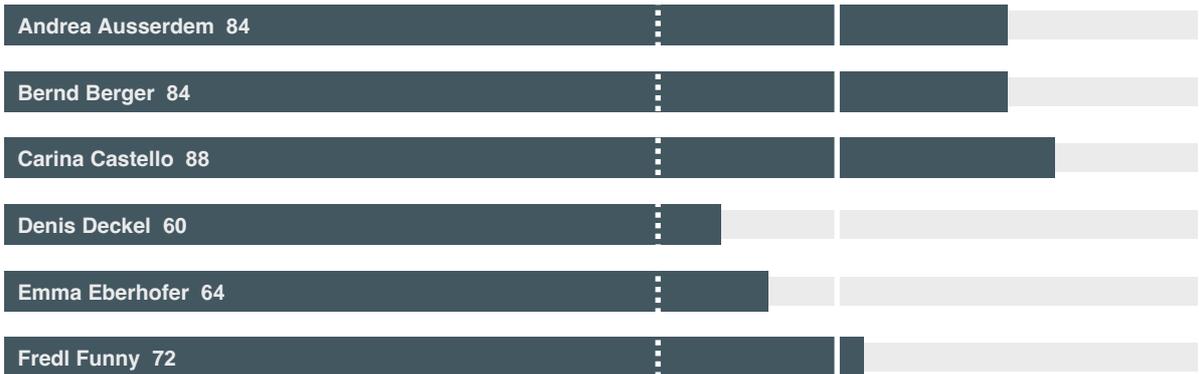
Beschreibt die Fähigkeit und Bereitschaft, Gewohntes auf neue Art und Weise anzugehen.

Innovative Menschen denken und handeln kreativ, sie agieren anstatt zu reagieren und leiten aktiv Veränderung ein.

Teamformation



Einzelauswertung



Entrepreneurial Passion

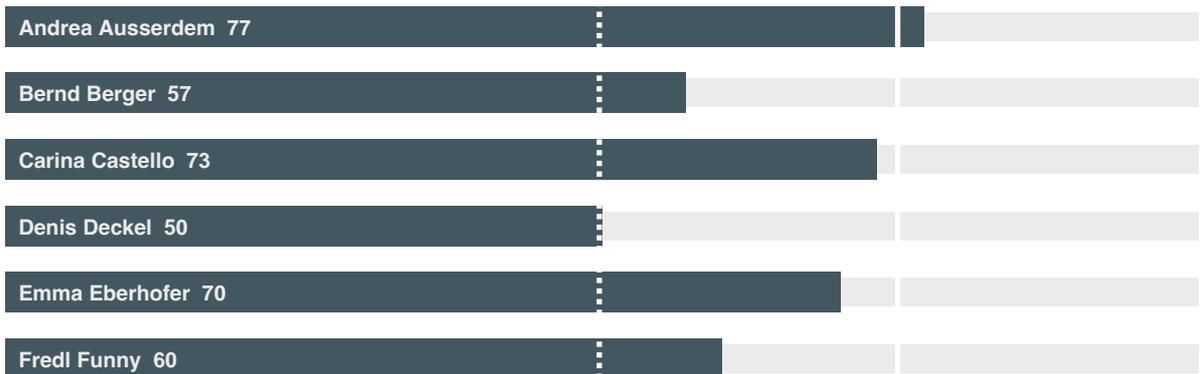
Beschreibt den Grad an Emotion, der mit dem Rollenverständnis in Bezug auf Entrepreneurship einhergeht und für die eigene Identität bedeutsam ist.

Unternehmerisch passionierte Menschen sind bereit, sich ihren Zielen mit vollem Elan, unter Aufbringung all ihrer Kräfte zu verschreiben. Sie leben und lieben, was sie tun, was wiederum als wahrer Energiebooster wirkt und es ihnen ermöglicht, Großes zu erreichen. Leidenschaft ist zudem ansteckend: Für unternehmerisch passionierte Menschen ist es ein Leichtes, andere (Kunden, Partner, Mitarbeiter, ...) zu begeistern und anzuspornen und so den Erfolg der Unternehmung zu begünstigen.

Teamformation



Einzelauswertung



Leistungsorientierung

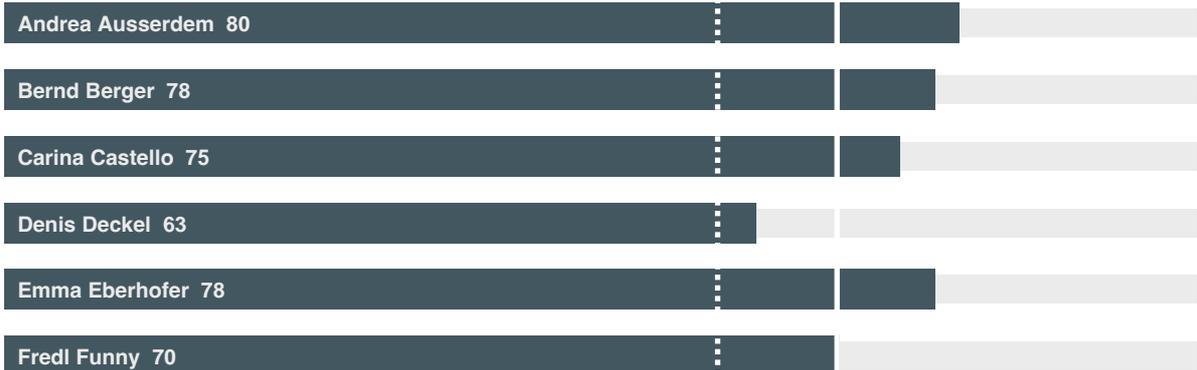
Beschreibt die Bereitschaft, sich eigenverantwortlich und in hohem Maße für Ziele zu engagieren.

Leistungsorientierte Menschen haben den Wunsch, etwas Wichtiges zu schaffen, sich bestimmte Fähigkeiten anzueignen oder hohe Standards zu erfüllen. Sie stellen hohe Ansprüche an sich selbst und treten gerne in den Wettkampf mit anderen. Niederlagen fordern dazu heraus, sich noch mehr anzustrengen, um schlussendlich den Sieg zu erringen. Finanzieller Erfolg, Macht und Status sind dabei nicht Motiv, sondern lediglich Maßstab und Bestätigung der eigenen Leistungsfähigkeit.

Teamformation



Einzelauswertung



Unabhängigkeitsstreben

Beschreibt den Drang, das eigene Leben selbst in die Hand zu nehmen und unabhängig von äußeren Einflüssen oder vermeintlichen Einschränkungen zu gestalten.

Menschen mit ausgeprägtem Unabhängigkeitsstreben wollen es selbst schaffen. Daher fällt es ihnen oft schwer, Hilfe anzunehmen - in welcher Form auch immer.

Teamformation



Einzelauswertung



Offenheit

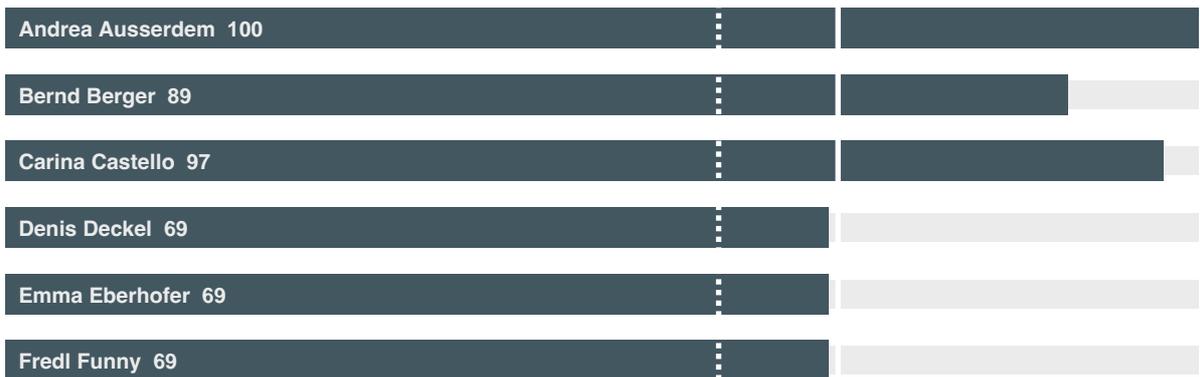
Beschreibt, wie breit, tief und komplex die Gedankenwelt einer Person ist.

Offene Menschen mögen die Abwechslung, stellen das Bewährte oft in Frage und interessieren sich für neue Erfahrungen.

Teamformation



Einzelauswertung



Werteorientierung

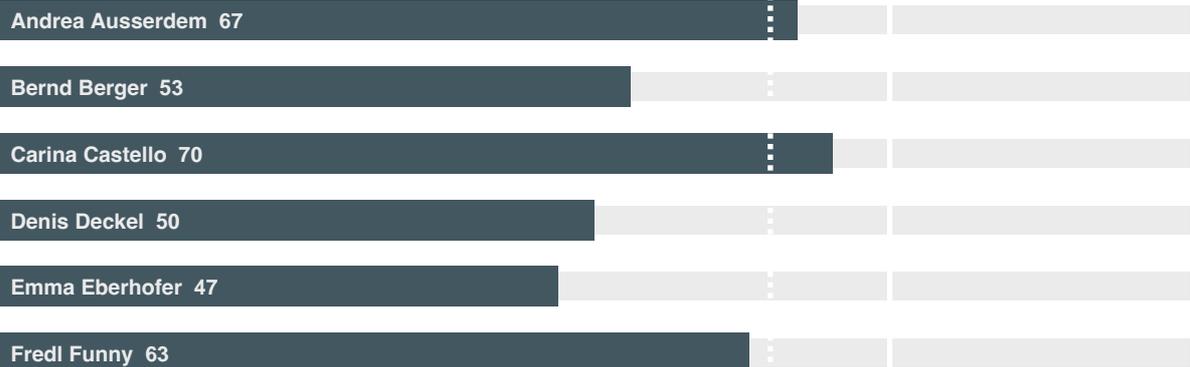
Beschreibt ein klar definiertes, übergeordnetes Wertesystem, das sämtliches Denken und Handeln bestimmt.

Werteorientierte Menschen kennen ihr WHY, ihren Zweck der Existenz: Sie wissen, WARUM sie das tun, was sie tun und folgen einem klaren Zukunftsentwurf. Es fällt ihnen leicht, das große Ganze im Blick zu behalten, und sie neigen nicht dazu, sich in Kleinigkeiten zu verzetteln. Sie kennen den Rahmen, in dem sie sich bewegen, wissen, was ihnen wichtig ist und haben (moralisch-ethische) Grenzen, die sie nicht überschreiten würden.

Teamformation



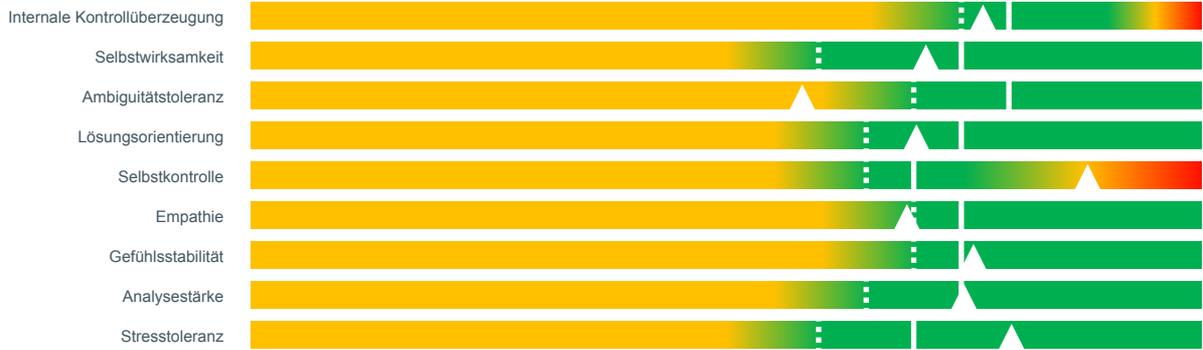
Einzelauswertung



DIE TEAMMITGLIEDER IM DETAIL

Andrea Ausserdem

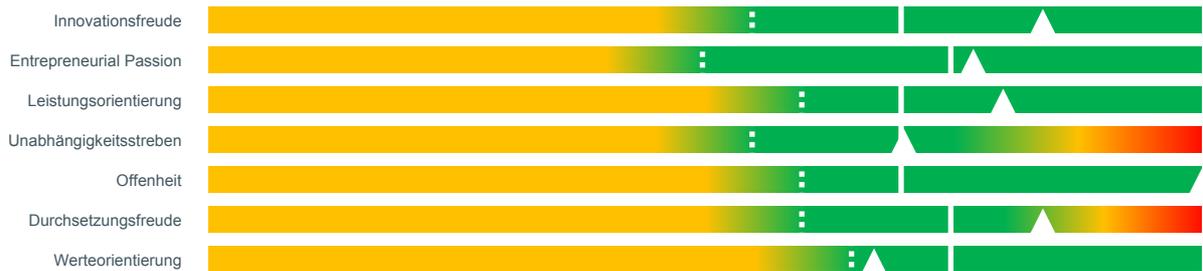
Emotionale Reife & Resilienz



Energielevel & Ausdauer



Orientierung & Innerer Antrieb



Fremdsicht ▲

Eigensicht △



Werte

Gemeinschaft Familie Unabhängigkeit Freiheit

Bernd Berger

Emotionale Reife & Resilienz



Energielevel & Ausdauer



Orientierung & Innerer Antrieb



Fremdsicht ▲

Eigensicht ▲



Werte

Gesundheit, Kreativität, Respekt, Liebe, Familie, Fairness, Ganzheitlichkeit, Natürlichkeit

Carina Castello

Emotionale Reife & Resilienz



Energielevel & Ausdauer



Orientierung & Innerer Antrieb



Fremdsicht ▲

Eigensicht △



Werte

Familie Freunde Harmonie Freude

Denis Deckel

Emotionale Reife & Resilienz



Energielevel & Ausdauer



Orientierung & Innerer Antrieb



Fremdsicht ▲ Eigensicht ▲



Werte

Sicherheit

Emma Eberhofer

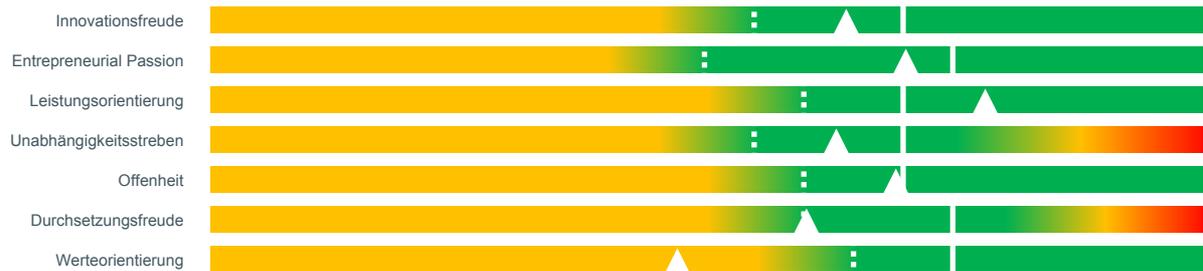
Emotionale Reife & Resilienz



Energielevel & Ausdauer



Orientierung & Innerer Antrieb



Fremdsicht ▲ Eigensicht △

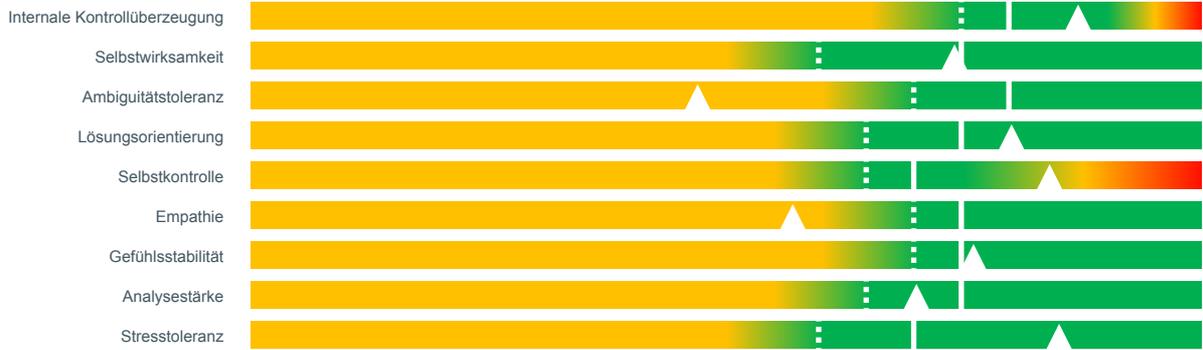


Werte

Ehrlichkeit, Loyalität

Fredl Funny

Emotionale Reife & Resilienz



Energielevel & Ausdauer



Orientierung & Innerer Antrieb



Fremdsicht ▲ Eigensicht △



Werte

Wertschätzung, Loyalität, Transparenz